

Vores Trivsel



Vores Trivsel



Vores Trivsel





INTROKORT

Dette sæt kort består af syv forskellige refleksions-spørgsmål, som I i ledergruppen kan bruge til at tage en snak om jeres værdier og ønsker til lederfællesskabet. Hensigten er, at kortene skal fungere som samtale-starter og give mulighed for, at I kan afstemme jeres forventninger til hinanden og fællesskabet.

I kan bruge kortene på forskellige måder: I en åben samtale mellem alle ledere, i mindre grupper med opsamling til sidst, som et spil, et opgaveløb eller noget helt femte. Det vigtigste er, at I får skabt rammen for en god samtale om jeres forventninger, ønsker og værdier til jeres fællesskab.

Skriv eventuelt jeres vigtigste pointer fra samtalen ned. På den måde bliver de nemmere, at vende tilbage til, på et senere tidspunkt.

Rigtig god fornøjelse.

Vores Trivsel



KAN MAN FRALÆGGE SIG EN OPGAVER, SOM MAN HAR TAGET PÅ SIG?

I nogle spejdergrupper er det vigtigt for lederne, at de kan regne med hinanden og vide, at når en leder har taget ansvar for en opgave, så vil den opgave også blive løst. I andre grupper regner lederne også med hinanden, men på en lidt anden måde. Her regner de med, at de kan få hjælp af hinanden og skulle det ske, at den ene leder ikke kan løse opgaven, så kan de regne med at få hjælp til den eller at fralægge sig den igen.

*Men hvordan er det hos jer?
Hvilket slags fællesskab ønsker I og hvordan er muligheden for at bede om hjælp eller fralægge sig en opgave, som man har påtaget sig?*

Vores Trivsel



HVOR MANGE OPGAVER HAR MAN SOM LEDER – OG KAN MAN SELV VÆLGE?

I nogle grupper er det forventet, at alle ledere hjælper med både møder, lejre og praktisk arbejde. Her forventes det, at der løftes i flok og man vil som leder også blive bedt om at løse opgaver, som man ikke nødvendigvis synes er sjove. I andre grupper er der ikke krav til hvor meget lederne skal bidrage med. Her vil udgangspunktet være, at lederne skal løse de opgaver de synes er sjovest.

Når man er leder i jeres gruppe, hvor meget forventes det så, at man bidrager med som minimum? Og forventes det, at man som leder påtager sig opgaver, som man ikke nødvendigvis synes er sjove?

Vores Trivsel

Vores Trivsel



Vores Trivsel



Vores Trivsel





ANSVARSFORDELINGEN MELLEM LEDERE, GRUPPELEDELSE OG GRUPPEBESTYRELSE

I nogle spejdergrupper er der en tendens til, at det er de samme få personer som løser opgaverne gang på gang. Det kan der være mange grunde til. Nogle gange er grunden, at de andre ledere eller gruppebestyrelsen ikke ved, hvordan de kan hjælpe til. Nogle gange har de brug for, at få tildelt mere ansvar og flere konkrete opgaver.

Er der i jeres gruppe en klar rollefordeling, så både ledere, gruppeledelse og gruppebestyrelse er klar over, hvilke opgaver de har ansvar for at løse? Hvis ikke, hvordan kan rollefordelingen blive tydeligere, så alle ressourcer udnyttes?

Vores Trivsel



LEDERNES SOCIALE FÆLLESSKAB

Mange spejdergrupper prioriterer det sociale imellem gruppens voksne højt. Men det kan alligevel være forskelligt indenfor gruppen, hvor meget lederne hver især ønsker at deltage i det sociale fællesskab.

Hvordan er det hos jer? Ønsker I flere eller færre lederarrangementer? Hvilken slags arrangementer kunne det være? Og hvordan er muligheden for at takke nej tak til de sociale arrangementer?

Vores Trivsel



ANERKENDELSE OG VÆRDSÆTTELSE – HVORDAN?

I det daglige frivillige arbejde motiveres de fleste af at blive respekteret og anerkendt af deres medledere og gruppeledelse. Det kunne være ved, at man husker at rose hinanden, men det kan også være ved fx gaver.

Hvordan anerkendes ledere og frivillige i jeres gruppe? Og hvordan tænker I, at man kan vise anerkendelse og værdsættelse af de andre ledere i fællesskabet?

Vores Trivsel



Vores Trivsel



Vores Trivsel



Vores Trivsel





LEDERFÆLLESSKABET I OG PÅ TVÆRS AF ENHEDER

I spejdergruppen opleves det ofte, at lederfællesskabet dyrkes i de enkelte enheder. Men det kan ofte være en rigtig god idé også, at dyrke lederfællesskabet på tværs af enhederne.

Hvordan er det hos jer? Hvordan dyrker I lederfællesskabet i enheden og på tværs af enhederne? Og hvordan kunne I styrke fællesskabet yderligere?

Vores Trivsel



DET GODE EKSEMPEL

Fortæl om et eksempel på et godt lederfællesskab.

TIP

Gør denne fortælling til en fast tradition ved ledermødet og afrund eller start mødet med at dele de små gode historier fra hverdagen.

Vores Trivsel

